

CHANGE'R

CONSEIL

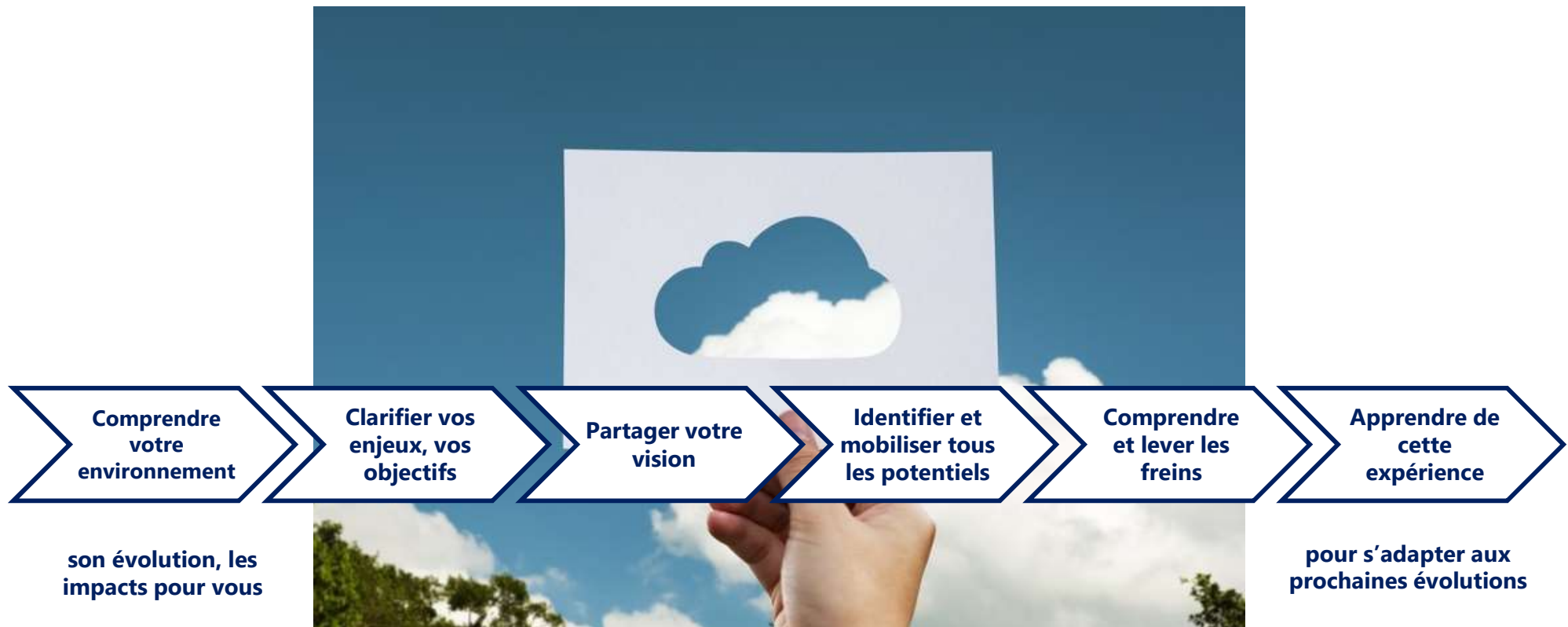
Conseil en management, Coaching, Formation
Accompagne le changement d'ère Secteur Public et Privé

"DIS-MOI ET J'OUBLIERAI. FORME MOI ET JE ME SOUVIENDRAI.

IMPLIQUE-MOI ET J'APPRENDRAI"

BENJAMIN FRANKLIN

FACE AUX DÉFIS DE L'ÈRE NUMÉRIQUE, RÉORGANISATIONS, ÉVOLUTIONS PROFESSIONNELLES.... CHANGE'R CONSEIL POUR VOUS AIDER A



"FACE AU MONDE QUI CHANGE, IL VAUT MIEUX PENSER

LE CHANGEMENT QUE CHANGER LE PANSEMENT."

FRANCIS BLANCHE

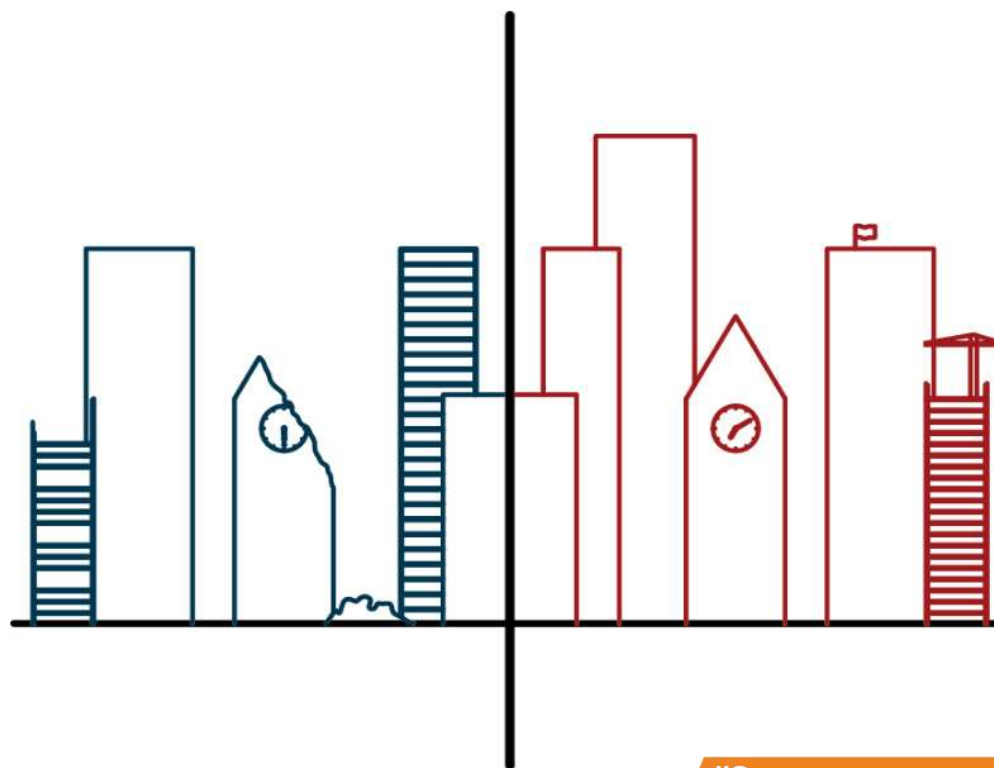
VOUS FAIRE ACCOMPAGNER, GAGE DE RÉUSSITE

Les risques d'un projet de changement insuffisamment accompagné

- Dérapages budgétaires
- Décalage dans le temps de la mise en œuvre
- Peurs, frustrations, climat de méfiance
- Perte d'efficacité, mauvaise image donnée à l'extérieur

La nécessité d'un accompagnement du projet de changement

- Prendre toute la mesure de votre projet
- Connaître les points cruciaux auxquels vous consacrer
- Confronter vos idées/ ressentis avant de faire des propositions
- Prendre du recul
- Soutenir le(s) décideur(s) lors des étapes clés



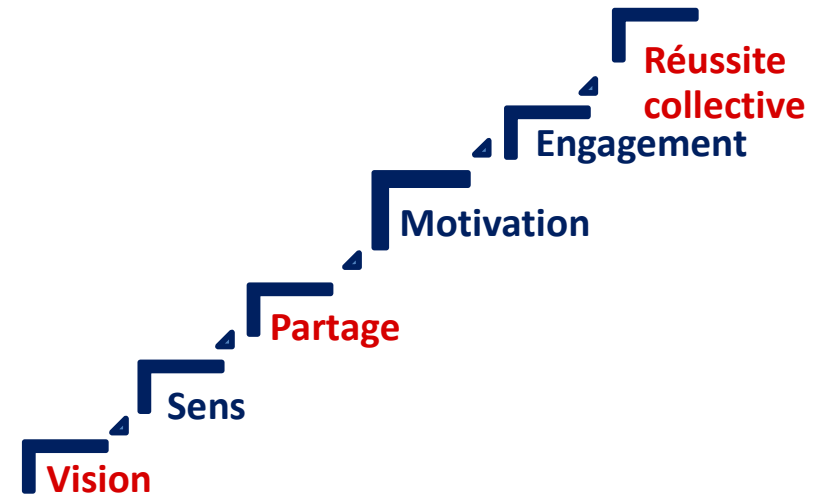
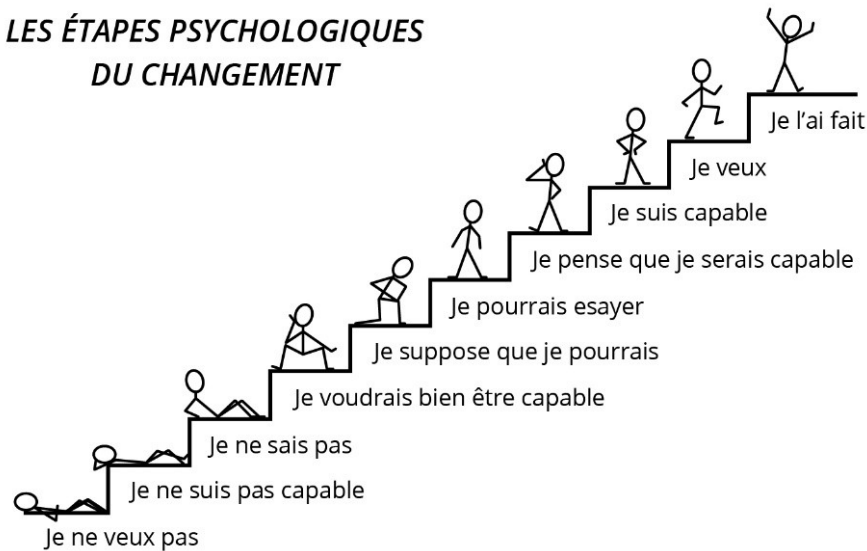
"SEUL ON VA PLUS VITE ; ENSEMBLE ON VA PLUS LOIN"

PROVERBE AFRICAIN

UNE CONVICTION...

Resituer l'Humain au cœur de la stratégie de changement

LES ÉTAPES PSYCHOLOGIQUES DU CHANGEMENT



"LE MONDE DÉTESTE LE CHANGEMENT, C'EST POURTANT

LA SEULE CHOSE QUI LUI A PERMIS DE PROGRESSER."

CHARLES KETTERING

...FRUIT DE L'EXPÉRIENCE

**25 années d'expérience aux côtés de dirigeants
dans des contextes de fusion/ régionalisation/ réduction budgétaire**

➤ **Formation**



- Diplôme de l'Institut d'Etudes Politiques de Paris, Service Public
- DEA d'Etudes Soviétiques et Est-Européennes
- Coach professionnel individuel et d'équipe certifiée (CIC-Centre International du Coach) Titre RNCP niveau I (niveau 7 nouvelles dispositions) + spécialisation coaching d'organisation
- Talent Advisor for Individual (formation IN MEN WE TRUST)

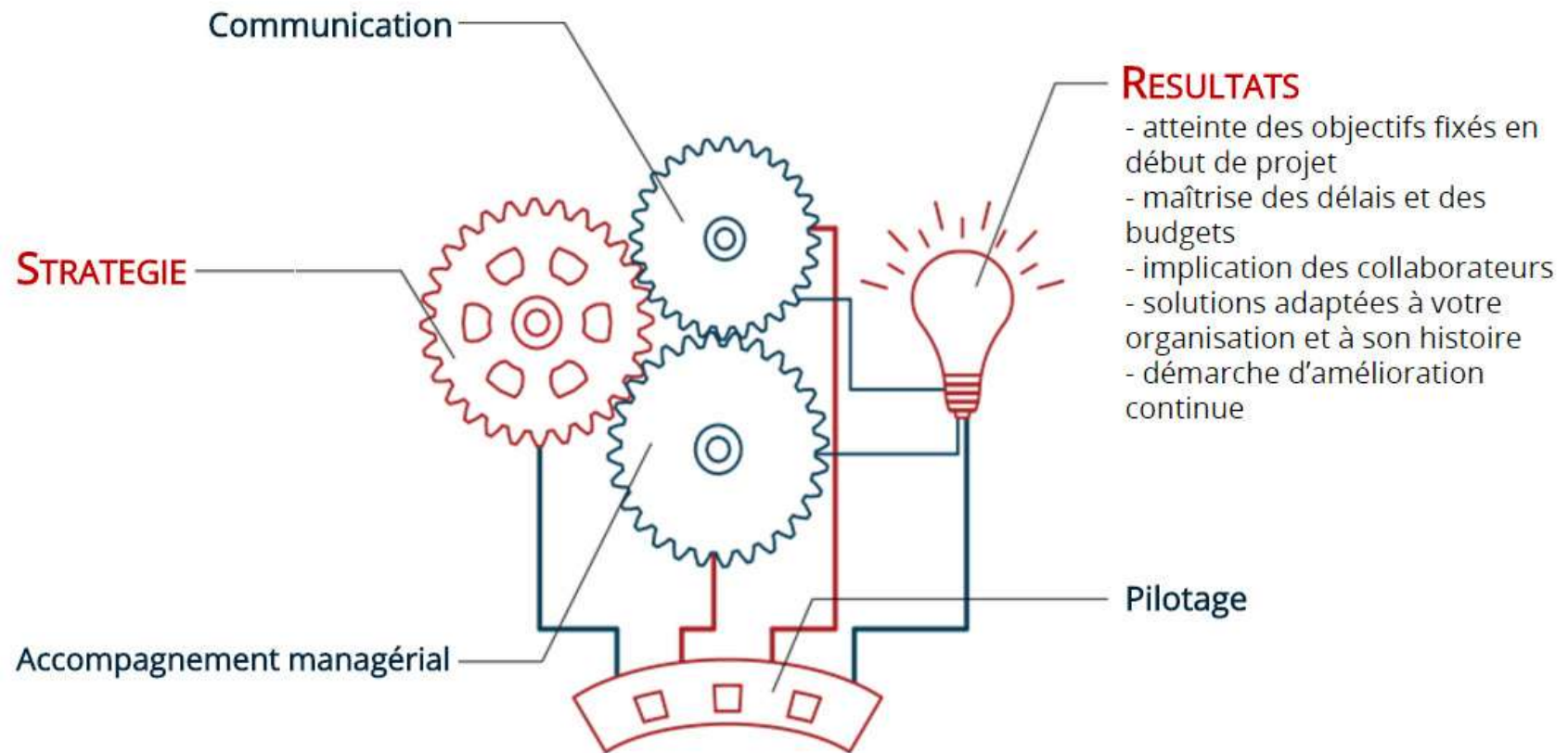
➤ **Expériences**

- 15 ans Collaboratrice d'Elus à tous niveaux de collectivités territoriales, au Parlement Européen et en cabinet ministériel
- 10 ans Directrice des Affaires Institutionnelles dans deux CCI en Ile-de-France
- Coach-consultante certifiée/ Formatrice pour accompagner le Changement

MON AMBITION : VOUS CONDUIRE À DES PRISES DE DÉCISIONS RÉFLÉCHIES

ET VOUS Doter DES MOYENS POUR RÉUSSIR LEUR MISE EN ŒUVRE

MON EXPERTISE



"L'INTELLIGENCE, ÇA N'EST PAS CE QUE L'ON SAIT,

MAIS CE QUE L'ON FAIT QUAND ON NE SAIT PAS."

JEAN PIAGET

MA PROPOSITION DE VALEUR

Objectifs : aider à

- Comprendre l'environnement, interne et externe, ses évolutions et ses impacts ;
- Clarifier ses enjeux, ses objectifs, sa stratégie ;
- Partager la vision avec ses équipes

Mon intervention :

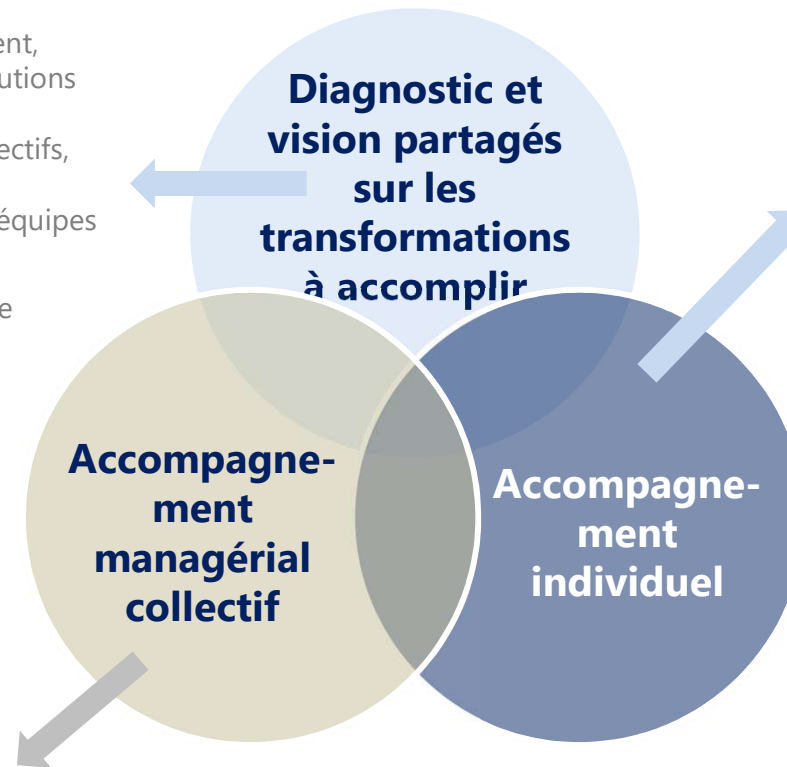
- Coaching d'organisation, de dirigeants ;
- Formation pour élus

Objectifs : aider à

- Fédérer vos équipes autour d'un projet commun
- Valoriser les talents et la capacité d'initiative de chaque collaborateur pour contribuer au succès collectif

Mon intervention :

- Co-construction du processus d'accompagnement, des plans d'action, de la stratégie de communication ;
- Coaching collectif ;
- Préparation et animation de séminaires, d'ateliers



Objectifs : aider à

- Trouver son positionnement ;
- Ajuster sa posture ;
- Définir son projet professionnel ;
- ...

Mon intervention :

- Coaching individuel

Vos résultats :

- Des collaborateurs engagés
- Des équipes efficaces
- Un climat de travail constructif
- Un réalignement personnel et professionnel entre vos envies, vos valeurs et votre travail

"QUAND LES VENTS DU CHANGEMENT SOUFFLENT, CERTAINS CONSTRUISENT DES ABRIS ET D'AUTRES DES MOULINS"

MES TALENTS ET MON ÉTHIQUE

De la chrysalide à l'envol du papillon : vous aider à trouver votre **VOIE**



Vision

comprendre votre contexte et vos enjeux, clarifier vos objectifs, déterminer les résultats attendus

Ouverture

écoute, bienveillance, non-jugement, confidentialité, curiosité et liberté d'esprit, aptitude à me remettre en cause, faculté d'adaptation à des interlocuteurs très variés, pragmatisme, goût du travail en équipe et en partenariats

Implication

co-construction, établissement des responsabilités respectives

Efficacité

capacité à expliquer, argumenter, challenger, fédérer, organiser, planifier, mettre en mouvement pour atteindre les résultats fixés

"LES CHOSES NE CHANGENT PAS,

CHANGE TA FAÇON DE VOIR, CELA SUFFIT"

LAO TSEU

QUELQUES EXEMPLES DE MISSIONS RÉALISÉES

Diagnostic à 360° pour préparer la transformation digitale d'une entreprise industrielle

Mission menée avec Norgatec Consulting

Audit du dispositif Numérique pour tous à Montrouge et construction d'un premier parcours bénéficiaires

Mission menée avec Equ'entiel

Formations d'élus : Réussir son projet de territoire ; Renforcer la cohésion d'une équipe municipale ; Construire et porter collectivement une politique publique ; Réussir son bilan de mi-mandat ou fin de mandat ; Clarifier ses enjeux et définir sa stratégie ; Coconstruire ses projets en affirmant son leadership ; Valoriser ses acquis pour définir son projet professionnel après son mandat

Formations réalisées avec l'IFET, l'AMF et A Senatus Consulto

Coanimation de séminaires : « Management à l'ère du digital » et « Transformer les différences en complémentarités » pour une entité du Ministère de l'Economie et des Finances – « Ouverture à l'interculturalité » pour une école de commerce

Missions réalisées avec Equ'entiel

Coaching d'organisation d'une association

Accompagnement des membres des Comités de Direction d'une mutuelle, et d'un groupement professionnel, sur des démarches de management par les Talents pour renforcer la cohésion et la complémentarité des équipes

Missions réalisées avec IN MEN WE TRUST

Accompagnement managérial d'un Secrétaire Général d'une chambre consulaire dans le cadre d'une fusion régionale

Coaching de dirigeants et de cadres dirigeants d'entreprise, d'association et du secteur public sur des enjeux de relations et/ou d'évolution professionnelle

Coanimation du cycle « Evolution du secteur public vers le privé »

Pôle carrières de Sc-Po Alumni

"NOUS NE DEVONS PAS AVOIR PEUR DE NOUS CONFRONTER.

DU CHAOS NAISSENT LES ÉTOILES"

KIM McMILLEN

GARDONS LE CONTACT



CHANGE'R
— CONSEIL —

Bénédicte BARADEL
Présidente – Consultante Coach
Change'R Conseil

4 rue de La Petite Pierre
75011 Paris

b.baradel@changer-conseil.fr

+33(0)6 84 23 70 34

www.changer-conseil.fr



CHANGE'R CONSEIL
SASU au capital de 5 000 €
SIRET : 838 747 020 00017 RCS PARIS

Déclaration d'activité de formateur enregistrée sous le numéro 11755774175 auprès
du Préfet de région d'Ile-de-France